

# CONGEDO PARENTALE

## **RIFERIMENTI NORMATIVI:**

- *Compendio delle disposizioni in materia di tutela della maternità e paternità e congedi per eventi e cause particolari. Edizione 2022. (Circolare n. M\_D AB05933 REG2022 0313398 del 01.06.2022)*
- *Compendio delle disposizioni in materia di tutela della maternità e paternità e congedi per eventi e cause particolari. Edizione 2022. Modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n.105, recante «Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio» (Circolare n. M\_D AB05933 REG2022 0464620 del 12.08.2022 e in vigore dal 13.08.2022)*

COSA  
PREVEDE?

**PERIODI DI ASTENSIONE  
FACOLTATIVA  
DAL SERVIZIO**

- per entrambi i GENITORI MILITARI
- fino ai **12 ANNI** del bambino

- ✓ **3 mesi** al PADRE (anche contemporaneamente alla madre) di cui 45 giorni retribuiti al 100% e 45 al 30%
- ✓ **3 mesi** alla MADRE (anche contemporaneamente al padre) di cui 45 giorni retribuiti al 100% e 45 al 30%
- ✓ **3 mesi in alternativa** tra PADRE e MADRE, tutti al 30%

Complessivamente

(madre + padre)

possono chiedere massimo

- ✓ **11 mesi** (se il padre fruisce di almeno 3 mesi)
- ✓ **10 mesi** (se il padre fruisce di meno di 3 mesi)
  - di cui massimo **9 mesi retribuiti**

- i mesi **NON** sono **TRASFERIBILI**

da un genitore all'altro

- ed ogni singolo genitore può fruire di **massimo 6 mesi**, elevati a 7 se il padre fruisce di almeno 3 mesi

## CONGEDO PARENTALE

COSA PREVEDE?

**LICENZA STRAORDINARIA**  
per congedo parentale  
✓ interamente  
RETRIBUITA



**LICENZA STRAORDINARIA**  
per congedo parentale  
✓ con RIDUZIONE O  
SOSPENSIONE  
della retribuzione

- massimo **45 giorni** a ciascun genitore (dei 3 mesi spettanti ad ognuno)
- i giorni sono retribuiti al **100%**
- si possono chiedere fino al compimento dei **6 ANNI** del bambino

- per massimo e complessivi **9 mesi** (madre + padre, comprensivi dei 45 giorni al 100%)
- è corrisposto il **30%** della retribuzione
- fino ai **12 ANNI** del bambino

**N.B.:** nei restanti **mesi di congedo** (dei 10 o 11 mesi massimi richiedibili) NESSUNA retribuzione

# NOTA BENE

## Se il militare è l'unico genitore opp. ha l'affidamento esclusivo del figlio

- Congedo massimo **11 mesi**
- **9 mesi retribuiti al 30%**
- I 9 mesi (al 30%) sono **comprensivi dei 45 giorni pagati per intero**
- Nei restanti **2 mesi retribuzione sospesa**

## In caso di adozione o affidamento

- 9 mesi **retribuiti al 30%**
- **comprensivi dei 45 giorni pagati per intero**
- dalla data dell'ingresso del minore in famiglia **per un periodo di 12 anni** (quindi indipendentemente dall'età del figlio, ma comunque fino alla maggiore età)

## Nel caso di parto plurimo

ogni militare ha diritto a fruire di tanti periodi di congedo parentale quanti sono i figli (ovvero i 45 giorni al 100% diventano 90 giorni nel caso di parto gemellare e 135 in quello trigemino)



COME E QUANDO  
SI RICHIEDE IL CONGEDO PARENTALE?

L'INTERESSATO  
deve preavvisare  
il COMANDO/ENTE  
**almeno 5 giorni prima**  
della data di inizio del  
congedo

nei primi **6 anni** di vita del figlio, può optare per la fruizione del congedo interamente retribuito (100%) o per quello a retribuzione parziale (30%). Pertanto, nelle richieste di concessione di tali licenze, va espressamente indicato il regime retributivo da applicare.

**N.B.:**

- il congedo può essere chiesto per un **periodo continuativo o frazionato**
- in caso di fruizione frazionata, **tra un periodo e l'altro**, anche quando intervallati da periodi di licenza concessi ad altro titolo, deve essere effettuata una **ripresa effettiva del servizio** (anche solo un giorno lavorativo).

## ***Precisazioni***



- I **45 giorni retribuiti al 100%** SONO COMPUTATI nella licenza straordinaria dell'anno di riferimento.
- I **giorni retribuiti al 30%** NON sono computati nella licenza straordinaria dell'anno di riferimento.
- I periodi di **congedo parentale** NON riducono:
  - la licenza ordinaria
  - la tredicesima mensilità
- I periodi di congedo parentale SONO TUTTI COMPUTATI per intero nell'anzianità di servizio.

# ESEMPI

Se, per esempio, prendo mercoledì e giovedì di congedo parentale e venerdì di Lic.Ord. o Rec. Comp, lunedì posso prendere nuovamente il congedo?  
**NO.** È necessario **rientrare almeno un giorno in servizio** per poter ritornare poi in congedo.

Se uno dei due genitori è **DIPENDENTE PUBBLICO** e fruisce dei 45 giorni al 100%, all'altro genitore **MILITARE** spettano comunque 45 giorni al 100%?  
**NO:** vengono **decurtati** (esempio: se la madre dipendente pubblico prende 30 giorni al 100%, il padre militare può prendere  $45-30=15$  giorni al 100%)

Se il padre militare ha fruito dei suoi 3 mesi ed anche la madre militare ha fruito dei suoi, i restanti 3 mesi (al 30%) possono essere presi da entrambi?  
**SI', ma in modo alternato** (esempi: il padre si assenta il lunedì e martedì e la madre il mercoledì e giovedì, oppure il padre ne fruisce a gennaio e febbraio e la madre a marzo, oppure solo la madre o solo il padre)

Se la madre **MILITARE** fruisce dei **3 mesi** previsti per lei (45 gg. retribuiti al 100% + 45 gg. al 30%), il padre **MILITARE** può fruire dei suoi 3 mesi?  
**SI', anche contemporaneamente** (esempio: sia la madre che il padre si assentano il giovedì e venerdì)

